



GIUNTA REGIONALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 1433 DEL 30/09/2023

ADUNANZA N. 196

LEGISLATURA XI

PROT. N. 1530

TIPO D'ATTO: DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA REGIONALE

ASSESSORE PROPONENTE: GOFFREDO BRANDONI

STRUTTURA PROPONENTE: SEGRETERIA GENERALE

**OGGETTO: Articoli 4, comma 3, lettera c), 11 comma 2, lettera g) e 41, commi 1 e 2, L.R. n 18/2021. Conferimento degli incarichi di dirigente del Settore SUAM e Soggetto Aggregatore e del Settore SUAM - Lavori pubblici. nell'ambito della Giunta regionale. Parziale modifica organizzativa della DGR n. 1523/2021 e ss.mm.ii.**

Il giorno 30 settembre 2023, nella sede della Regione Marche, ad Ancona, in via Gentile da Fabriano, si è riunita la Giunta regionale, convocata d'urgenza.

Sono presenti:

- Francesco Acquaroli	Presidente
- Filippo Saltamartini	Vicepresidente
- Stefano Aguzzi	Assessore
- Andrea Maria Antonini	Assessore
- Francesco Baldelli	Assessore
- Chiara Biondi	Assessore
- Goffredo Brandoni	Assessore

Constatato il numero legale per la validità dell'adunanza, assume la Presidenza il Presidente della Giunta regionale Francesco Acquaroli.

Assiste alla seduta il sostituto del Segretario della Giunta regionale, Nadia Giuliani.

Riferisce in qualità di relatore l'Assessore Goffredo Brandoni .

La deliberazione in oggetto è approvata all'unanimità dei presenti.

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

Oggetto: Articoli 4, comma 3, lettera c), 11 comma 2, lettera g) e 41, commi 1 e 2, L.R. n 18/2021. Conferimento degli incarichi di dirigente del Settore SUAM e Soggetto Aggregatore e del Settore SUAM – Lavori pubblici. nell’ambito della Giunta regionale. Parziale modifica organizzativa della DGR n. 1523/2021 e ss.mm.ii.

### LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dalla Direzione Risorse Umane e strumentali, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO il parere favorevole di cui all’articolo 4, comma 5, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, del dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali che contiene anche l’attestazione che dal presente atto non deriva né può derivare un ulteriore onere a carico del bilancio regionale;

VISTA la proposta del Segretario Generale;

VISTO l’articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell’allegato “Verbale di seduta”

### DELIBERA

- di conferire l’incarico di dirigente del settore SUAM – Lavori pubblici, istituito nell’ambito della Giunta Regionale, al dott. Pietro Tapanelli, dirigente appartenente ai ruoli dell’Unione Montana Potenza Esino Musone;
- di stabilire che l’incarico dirigenziale decorre dal 1 ottobre 2023 e ha la durata di tre anni;
- di confermare, ai fini del conferimento dell’incarico, la retribuzione di posizione associata al settore SUAM – Lavori Pubblici, corrispondente alla fascia retributiva Set1, il cui valore economico è pari a € 45.500,00, come già definita nella deliberazione di Giunta n. 1810/2022;
- di conferire l’incarico di dirigente del settore SUAM e Soggetto Aggregatore, istituito nell’ambito della Giunta Regionale, al dott. Luca Santoni, dirigente appartenente ai ruoli dell’ARPA Marche;
- di stabilire che l’incarico dirigenziale decorre dal 1 novembre 2023 e ha la durata di tre anni;
- di confermare, ai fini del conferimento dell’incarico, la retribuzione di posizione associata al settore SUAM e Soggetto Aggregatore, corrispondente alla fascia retributiva Set1, il cui valore economico è pari a € 45.500,00, come già definita nella deliberazione di Giunta n. 1810/2022;
- di subordinare il conferimento dell’incarico dirigenziale alle dichiarazioni di insussistenza delle specifiche cause di inconfirabilità e incompatibilità previste dal decreto legislativo n. 39/2013, nonché di insussistenza delle cause previste all’articolo 13, comma 3, del codice di comportamento di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 64/2014
- di attribuire, a decorrere dal 1 ottobre 2023, le competenze del Settore “Scuola di formazione PA e valorizzazione del personale” alla Direzione Risorse umane e strumentali, incardinata nel



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

Dipartimento Programmazione integrata, UE e risorse finanziarie, umane e strumentali, nell'ambito delle materie riservate, come esplicitato nell'Allegato A alla presente deliberazione e conseguente soppressione del Settore stesso;

- di modificare parzialmente, in conseguenza di quanto disposto all'alinea precedente, la deliberazione n. 509/2022 e ss.mm.ii. ricollocando le posizioni organizzative come indicato nell'Allegato B alla presente deliberazione, confermandone la titolarità;
- di stabilire che il restante personale coinvolto dalle modifiche organizzative di cui alla presente deliberazione verrà riassegnato con successivi atti del Direttore del Dipartimento Programmazione integrata, UE e risorse finanziarie, umane e strumentali;
- di stabilire che gli allegati A e B costituiscono parte integrante della presente deliberazione

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA  
(Francesco Maria Nocelli)  
Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA  
(Francesco Acquaroli)  
Documento informatico firmato digitalmente



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

### DOCUMENTO ISTRUTTORIO

L'articolo 41, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, al comma 1 dispone che gli incarichi dirigenziali siano conferiti dalla Giunta regionale, su proposta del Segretario Generale, ai sensi delle lettere f) e g) del comma 2, dell'articolo 11.

Al successivo comma 2 dell'art. 41, si prevede altresì che, per il conferimento degli incarichi dirigenziali, si debba tener conto, nel rispetto del contratto collettivo di lavoro, della natura e delle caratteristiche della posizione da ricoprire e dei programmi e progetti da realizzare, delle attitudini, della formazione culturale e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei curricula professionali e dei risultati conseguiti in precedenti incarichi.

Preso atto che l'attuale dirigente del settore SUAM – Lavori Pubblici ha comunicato la cessazione anticipata dal proprio incarico con decorrenza 1 ottobre 2023 e che l'attuale dirigente del settore SUAM e Soggetto Aggregatore ha comunicato la propria rinuncia anticipata al comando presso la Regione Marche, determinando quindi la cessazione dall'incarico a decorrere dal 1 novembre 2023, il Segretario Generale, con decreto n. 81 del 5 settembre 2023, integrato dal decreto n.82 del 6 settembre 2023, ha indetto specifico interpello per il conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture sopra citate.

Alla scadenza del termine indicato nell'interpello, con riferimento all'interpello per la copertura del Settore SUAM – Lavori Pubblici, sono n. 1 istanza da parte di un dirigente appartenente al ruolo della Giunta regionale delle Marche e n. 12 istanze di dirigenti appartenenti ai ruoli di altre pubbliche amministrazioni, cui si somma un'istanza non ammissibile per mancanza di requisiti; per il Settore SUAM e Soggetto Aggregatore sono pervenute n. 11 istanze di dirigenti appartenenti ai ruoli di altre pubbliche amministrazioni, cui si somma n. 1 istanza non ammissibile per mancanza dei requisiti.

Il Segretario Generale ai sensi dell'art. 41, comma 1, della legge regionale n. 18, del 30 luglio 2021, ha effettuato la valutazione delle istanze pervenute, sulla base dei parametri fissati al comma 2 del medesimo articolo:

- a) della natura e alle caratteristiche della posizione da ricoprire o dei programmi e progetti da realizzare;
- b) delle attitudini, della formazione culturale e delle capacità professionali;
- c) dei curricula professionali;
- d) dei risultati conseguiti in precedenti incarichi.

Per una maggiore trasparenza e intellegibilità del proprio operato e del percorso logico seguito nella valutazione delle istanze presentate per il conferimento degli incarichi, analizzati compiutamente tutti i curricula, il Segretario Generale ha predisposto due relazioni di valutazione, complete di un prospetto di sintesi finalizzato a una panoramica comparativa tra i candidati. In tale prospetto si evidenziano gli elementi di valutazione utili alla scelta del soggetto maggiormente idoneo, con particolare riferimento alle esperienze professionali maturate, in posizioni dirigenziali, in pubbliche amministrazioni o presso il settore privato, anche all'estero, attinenti alle funzioni attribuite al Settore oggetto dell'istanza; nonché altre esperienze professionali ritenute particolarmente significative dal candidato e infine i risultati conseguiti in precedenti incarichi.

Al termine della disamina delle istanze pervenute per il conferimento dell'incarico di dirigente del Settore SUAM – Lavori Pubblici, le cui risultanze sono agli atti con nota ID 30913055 del 30/09/2023 in considerazione delle competenze specifiche attribuite al Settore, il Segretario Generale ha proposto quale soggetto maggiormente idoneo a ricoprire l'incarico, il dott. Pietro Tapanelli, dirigente appartenente ai ruoli dell'Unione Montana Potenza Esino Musone, in quanto possiede un insieme distintivo e ampio di esperienze professionali e competenze plurisettoriali, che risultano attinenti alle materie afferenti.



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

L'incarico decorre dal 1 ottobre 2023 e ha la durata di tre anni.

La retribuzione di posizione associata al settore SUAM – Lavori Pubblici, corrisponde alla fascia retributiva Set1, il cui valore economico è pari a € 45.500,00.

Al termine della disamina delle istanze pervenute per il conferimento dell'incarichi di dirigente del Settore SUAM e Soggetto Aggregatore, le cui risultanze sono agli atti con nota ID: 30913039 del 30/09/2023 in considerazione delle competenze specifiche attribuite al Settore, il Segretario Generale ha proposto quale soggetto maggiormente idoneo a ricoprire l'incarico, il dott. Luca Santoni, dirigente appartenente ai ruoli dell'ARPA Marche, in quanto possiede un insieme distintivo di esperienze professionali e competenze specialistiche, oltre ad una valida formazione giuridica, le quali risultano tutte attinenti alle materie del Settore SUAM e Soggetto Aggregatore.

L'incarico decorre dal 1 novembre 2023 e ha la durata di tre anni.

La retribuzione di posizione associata al settore SUAM e Soggetto Aggregatore, corrisponde alla fascia retributiva Set1, il cui valore economico è pari a € 45.500,00.

Il conferimento degli incarichi è subordinato, ai sensi del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190) alla preliminare verifica dell'assenza di specifiche cause di inconfiribilità e incompatibilità relative agli incarichi dirigenziali.

Inoltre, con deliberazione n. 64 del 27 gennaio 2014, la Giunta ha adottato il codice di comportamento dei dipendenti e dei dirigenti della Giunta regionale e l'articolo 13, comma 3, prevede che il dirigente, prima di assumere le sue funzioni, comunichi le partecipazioni azionarie e gli altri interessi finanziari che possono porlo in conflitto di interessi con la funzione pubblica che svolge; dichiari se ha parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'ufficio che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni e nelle attività inerenti all'ufficio; fornisca le informazioni sulla propria situazione patrimoniale e le dichiarazioni annuali dei redditi soggetti all'imposta sui redditi.

Gli impegni per la copertura della spesa derivante dal presente atto sono stati assunti con decreto del dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali n. 7 del 11/01/2023 e ss.mm.ii., pertanto non sono previsti ulteriori oneri a carico del bilancio regionale.

Trattasi di spesa di personale, da ricondurre alla casistica dell'allegato 4/2 par. 5.2 del decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i. quanto all'imputazione dell'impegno di spesa.

Per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011.

Alla luce della proposta di nominare il dott. Pietro Tapanelli quale dirigente del Settore "SUAM – Lavori pubblici", il Segretario generale propone, nella medesima relazione della nomina, la soppressione del Settore "Scuola di formazione PA e valorizzazione del personale" e la contestuale attribuzione delle relative competenze alla Direzione Risorse umane e strumentali, incardinata nel Dipartimento Programmazione integrata, UE e risorse finanziarie, umane e strumentali, confermando la titolarità in capo all'attuale dirigente.

Le competenze riservate alla Direzione vengono ridefinite nell'Allegato A alla presente deliberazione.

Ne consegue che occorre modificare parzialmente la DGR n. 509/2022 e ss.mm.ii. ricollocando le posizioni organizzative come indicato nell'Allegato B confermando la titolarità delle medesime in capo ai soggetti già individuati, mentre il restante personale coinvolto verrà riassegnato con successivo atto del Direttore del Dipartimento Programmazione integrata, UE e risorse finanziarie, umane e strumentali.



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

Il Segretario Generale, nella riunione del Comitato di coordinamento del 30 settembre 2023 ha dato informativa del presente atto ai sensi dell'art. 11 comma 2 lett. g).

In merito alla presente proposta, è stata fornita informativa alle organizzazioni sindacali e alla RSU del comparto e della dirigenza in data 30 settembre 2023.

Per le ragioni esposte si propone l'adozione di conforme deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione della Giunta n. 64/2014.

Il responsabile del procedimento

**Daniela Del Bello**

Documento informatico firmato digitalmente



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

### **PARERE DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione.

Attesta inoltre che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare un onere a carico del bilancio regionale.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il dirigente della Direzione  
Daniela Del Bello

Documento informatico firmato digitalmente

### **PROPOSTA DEL SEGRETARIO GENERALE**

Il sottoscritto propone alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione.

Dichiara, altresì, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il Segretario Generale  
Mario Becchetti

Documento informatico firmato digitalmente

**ALLEGATI**



**DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE INTEGRATA, UE E RISORSE FINANZIARIE, UMANE  
E STRUMENTALI**

***DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI***

***Materie riservate alla Direzione***

Analisi, progettazione e manutenzione del sistema organizzativo dell'Ente, nonché gestione del sistema informativo integrato del personale e delle presenze  
Programmazione del fabbisogno di personale del comparto e della dirigenza  
Definizione del Sistema di valutazione delle performance del personale del comparto e della dirigenza  
Costituzione dei fondi per il trattamento accessorio del personale dirigente e del personale del comparto  
Ciclo della performance per la Giunta regionale e per gli enti strumentali  
Adempimenti relativi al conferimento degli incarichi della Giunta regionale e degli enti dipendenti  
Monitoraggio del costo del personale in base alla normativa vigente  
Definizione proposte di legge e regolamenti in materia di personale  
Elaborazione contratti decentrati integrativi per il personale del comparto e della dirigenza della Giunta regionale e degli enti strumentali convenzionati  
Relazioni con le organizzazioni sindacali del personale del comparto e della dirigenza  
Definizione e gestione delle procedure di reclutamento ordinarie e flessibili  
Gestione delle procedure di mobilità  
Gestione dello stato giuridico del rapporto di lavoro  
Regolamentazione, monitoraggio e gestione degli incarichi, delle borse di studio e dei tirocini  
Amministrazione economica, contributiva e previdenziale del personale regionale (Giunta regionale e Assemblea legislativa) e degli enti strumentali convenzionati  
Gestione dell'erogazione di compensi ed indennità ai componenti della Giunta regionale, di commissioni, di comitati ed altri organismi previsti dalla normativa regionale, nonché ai soggetti con rapporto di lavoro non dipendente  
Vigilanza sugli enti dipendenti e strumentali della Regione Marche in materia di programmazione delle assunzioni, dotazioni organiche, spese del personale, ai sensi della legge regionale n. 13/2004, nonché della ripartizione dei Fondi del personale  
Supporto agli enti dipendenti in materia di personale relativamente alla gestione del rapporto di lavoro  
Cura dei seguenti aspetti fiscali relativi alla materia del personale: versamenti periodici delle ritenute erariali e previdenziali, certificazione dei compensi erogati a terzi, predisposizione del modello 770 e della dichiarazione annuale dell'Imposta regionale sulle attività produttive  
Coordinamento delle attività inerenti ai sistemi informativi di gestione del personale e agli ulteriori relativi sistemi di sviluppo connessi all'attuazione della normativa nazionale  
Direzione della Scuola di formazione della PA  
Valorizzazione del capitale umano e modelli di gestione innovativi delle risorse umane, con particolare riferimento all'individuazione delle famiglie professionali, alla definizione dei profili professionali (job descriptions) e ai modelli di gestione per competenze  
Rilevazione del fabbisogno formativo del personale regionale e della PA  
Progettazione e realizzazione dei corsi di formazione per il personale della Regione Marche, degli enti strumentali convenzionati dell'USR  
Programmazione della formazione triennale e annuale delle pubbliche amministrazioni territoriali  
Ricerca, progettazione e sperimentazione di modelli formativi innovativi  
Digitalizzazione Scuola PA  
Progetti innovativi per promuovere e accrescere il benessere organizzativo  
Assistenza al CUG e politiche di genere  
Albo dei docenti per la formazione



## Nuova collocazione delle Posizioni Organizzative

Dipartimento	Struttura di nuova assegnazione	Denominazione P.O.	Responsabile
Programmazione integrata, UE e risorse finanziarie, umane e strumentali	Direzione Risorse umane e strumentali	Valorizzazione delle risorse umane, sviluppo e innovazione organizzativa e supporto giuridico al Settore	Vacante
		Programmazione e gestione formazione del personale regionale e del personale della PA locale e territoriale	Balducci Alessia
		Programmazione e gestione formazione delle polizie locali, formazione esterna del personale regionale, segreteria scuola e digitalizzazione del Settore	Giorgio Laura